



Istituto Testasecca

Viale della Regione n. 1 - 93100 CALTANISSETTA

codice fiscale: 80001310855

Email: testasecca_cl@tiscali.it PEC: istitutotestasecca@pec.it Tel/Fax: 0934.591845

DELIBERAZIONE ***DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE***

N. 22 del 25.06.2022

OGGETTO: Indennità di posizione e di risultato al Segretario dell'Ente

L'anno **duemilaventidue addì venticinque del mese di giugno** alle ore 9:30, in Caltanissetta nella sala della presidenza del Palazzo Testasecca, in seguito a convocazione nei modi previsti dallo Statuto e dal regolamento di Amministrazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti il Consiglio di Amministrazione di questo Istituto Testasecca – I.P.A.B. risultano presenti:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>P/A</i>
<i>Prof. Alberto MAIRA</i>	<i>Presidente</i>	<i>P</i>
<i>Arch. Luigi Maria GATTUSO</i>	<i>Consigliere</i>	<i>A</i>
<i>Sac. Antonino LOVETERE</i>	<i>Consigliere</i>	<i>P</i>
<i>Sac. Vicente GENOVA</i>	<i>Consigliere</i>	<i>P</i>

ne risultano presenti n° 3 e assenti n° 1

Assume la presidenza il Prof. Alberto MAIRA in qualità di Presidente

Assume le funzioni di segretario verbalizzante il componente del Consiglio più giovane di età presente a questa seduta, ai sensi dell'art. 6, c. 2 del Regolamento di Amministrazione, sac. Antonino LOVETERE

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita Consiglio di Amministrazione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: Indennità di posizione e di risultato al Segretario dell'Ente.

Il Presidente

Visto il Decreto Assessoriale n. 125/GAB Serv. 9/II.PP.A.B. emesso il 17.12.2020 con cui è stato ricostituito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Testasecca per il quadriennio 2020-2024;

Richiamata la propria deliberazione n. 24 del 29.07.2021 ad oggetto "Affidamento incarico di Segretario dell'Ente al dott. Giovanni Volante e approvazione schema di convenzione tra l'IPAB Istituto "Testasecca" di Caltanissetta e il Comune di Marianopoli";

Premesso:

- che in data 09.08.2021 è stata stipulata la convenzione tra il Comune di Marianopoli e questo Istituto "Testasecca" per l'utilizzo di personale ex art. 14 CCNL enti locali del 22.01.2004 fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ovvero lo scorso 12 giugno;
- che il dott. Giovanni Volante, in virtù della suddetta convenzione, ha svolto il compito di segretario-direttore di questo Ente, assumendo la responsabilità di tutti i compiti istituzionali previsti dallo statuto e dai regolamenti, stante la mancanza di dipendenti con qualifiche apicali e di posizione organizzativa;
- che la suddetta convenzione è stata rinnovata per anni uno con decorrenza del Nulla-osta rilasciato dal Comune di Marianopoli, fino al 24.06.2023;

Considerato che alle IPAB va applicato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018, di cui vengono qui richiamati i seguenti articoli:

- Art.13, comma 2 "Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C";
- Art 15, comma 1 "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario" comma 3 "Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità" comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";
- Art. 17, comma 6 "Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
 - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa";

Preso atto che la suddetta convenzione ha previsto l'utilizzo del dipendente del Comune di Marianopoli, inquadrato nella Cat. C e titolare di P.O. nel medesimo Comune, a part-time per 12 ore settimanali e per il periodo dal 09 agosto 2021 al 12 giugno 2022, ovvero per complessivi 10 mensilità;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere l'indennità di posizione e di risultato in conformità al Contratto sopra riportato sia per l'anno di cui alla convenzione già firmata che per il suo rinnovo;

Viste le leggi regionali e nazionali che regolano le II.PP.A.B.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Amministrazione approvato con delibera di CdA n. 25 del 28.12.2020;
Dato atto che il dott. Giovanni Volante, nella qualità di segretario dell'Istituto Testasecca, non partecipa alla seduta in quanto incompatibile ai sensi del PTPCT 2022-2024 approvato con Delibera di CdA n. 2 del 29.01.2022, pertanto assume le funzioni di segretario verbalizzante il componente del Consiglio più giovane di età presente a questa seduta, ai sensi dell'art. 6, c. 2 del Regolamento di Amministrazione;

propone di deliberare

Le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.

Riconoscere l'indennità di posizione e di risultato al Segretario dell'Ente secondo le norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018.

Determinare, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL, la quota per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione, sia per il periodo dal 09 agosto 2021 al 12 giugno 2022 che per il successivo rinnovo anno 2022/2023.

Dare mandato al Presidente di predisporre la valutazione del dipendente e agli uffici competenti di predisporre l'impegno necessario sul bilancio approvato e la conseguente determina di liquidazione delle spettanze.

Pubblicare il provvedimento approvato all'Albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale dell'Istituto nell'apposita sezione della "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente
F.to Prof. Alberto MAIRA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportata;

VISTO lo Statuto dell'Ente e il Regolamento di Amministrazione;

Ad unanimità di voti palesi;

DELIBERA

Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

Successivamente, ad unanimità di voti palesi;

DELIBERA

Di dichiarare la presente urgente ed immediatamente esecutiva,

Il Presidente
F.to Prof. Alberto MAIRA

Il Segretario
F.to sac. Antonino LOVETERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO dell'Istituto Testasecca – I.P.A.B certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, ai sensi di legge.

Caltanissetta, lì _____

Il SEGRETARIO
Giovanni VOLANTE

La presente copia è conforme all'originale

Caltanissetta, lì _____

Il SEGRETARIO
Giovanni VOLANTE