



Istituto Testasecca

Viale della Regione n. 1 - 93100 CALTANISSETTA

codice fiscale: 80001310855

Email: testasecca_cl@tiscali.it PEC: istitutotestasecca@pec.it Tel/Fax: 0934.591845

DELIBERAZIONE

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 01 del 21.01.2023

OGGETTO: Eccedenza personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'anno **duemila ventitré addì ventuno del mese di gennaio** alle ore 10:00, in Caltanissetta nella sala della presidenza del Palazzo Testasecca, in seguito a convocazione nei modi previsti dallo Statuto e dal regolamento di Amministrazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti il Consiglio di Amministrazione di questo Istituto Testasecca – I.P.A.B. risultano presenti:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>P/A</i>
<i>Prof. Alberto MAIRA</i>	<i>Presidente</i>	<i>P</i>
<i>Arch. Luigi Maria GATTUSO</i>	<i>Consigliere</i>	<i>P</i>
<i>Sac. Antonino LOVETERE</i>	<i>Consigliere</i>	<i>P</i>
<i>Sac. Vicente GENOVA</i>	<i>Consigliere</i>	<i>A</i>

ne risultano presenti n° 3 e assenti n° 1

Assume la presidenza il Prof. Alberto MAIRA in qualità di Presidente

Partecipa il Segretario dell'Istituto Testasecca – I.P.A.B dott. Giovanni VOLANTE

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita Consiglio di Amministrazione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: Eccedenza personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il Presidente

Visto il Decreto Assessoriale n. 125/GAB Serv. 9/II.PP.A.B. emesso il 17.12.2020 con cui è stato ricostituito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Testasecca per il quadriennio 2020-2024;

Premesso

- Che le II.PP.A.B. sono state individuate come Ente Pubblico e, quindi, equiparate alle Amministrazioni dello Stato, agli Enti Locali Pubblici territoriali, ecc.;
- Che, dal punto di vista giuridico, le II.PP.A.B. rientrano nella definizione di "organismo di diritto pubblico", come definito dall'art. 3, n. 26 del d.lgs. 12.4.2006, n. 163, ovvero "*... è qualsiasi organismo, anche in forma societaria: istituito per soddisfare specificatamente esigenze di interesse generale, aventi carattere non industriale o commerciale; dotato di personalità giuridica; la cui attività sia finanziata in modo maggioritario dallo Stato, dagli enti pubblici territoriali o da altri organismi di diritto pubblico oppure la cui gestione sia soggetta al controllo di questi ultimi oppure il cui organo d'amministrazione, di direzione o di vigilanza sia costituito da membri dei quali più della metà è designata dallo Stato, dagli enti pubblici territoriali o da altri organismi di diritto pubblico*";
- Che in ordine alla natura giuridica e alla disciplina applicabile, la giurisprudenza ha ricondotto la IPAB alla medesima disciplina degli Enti Locali, proprio per quanto concerne la disciplina della finanza pubblica e del personale (vedi sentenza Corte Cost. n. 161/2012, Consiglio di Stato, sez. V, 11.04.1991, n. 516);

Considerato che questo Ente è soggetto a controllo da parte della Regione Siciliana e, quindi, qualificabile come organismo di diritto pubblico, per cui assoggettato alla normativa amministrativa e contabile di cui al D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 33 del DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche – e s.m.i. e, in particolare:

- comma 1 - *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- comma 4 - *Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.*
- comma 5 - *Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché' del comma 6.*

Vista la propria deliberazione n. 12 del 26.03.2022 con cui è stato approvato il conto consuntivo gestione finanziaria anno 2020 e il DRS n. 550 del 22.04.2022/Serv. 9/IPAB di presa atto, dalla quale risulta un disavanzo pari ad €. 1.207.905,73 dovuto, per la maggior parte, al mancato pagamento degli stipendi ai dipendenti da diversi anni;

Vista la propria deliberazione n. 13 del 26.03.2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2022 e il DRS n. 541 del 22.04.2022 di approvazione della medesima delibera, dalla quale risulta che la spesa maggiore è rappresentata dal Titolo I pari ad €. 263.370,66 di cui oltre €. 70.000,00 solo per le dipendenti;

Dato atto che dal mese di marzo 2020 le attività del centro diurno sono state sospese a causa della pandemia e che alla data odierna non sono ancora ripresi, per motivi legati al rinnovo della convenzione con il Comune di Caltanissetta;

Preso atto che attualmente l'Istituto Testasecca conta il seguente personale:

- n. 2 Dipendenti a tempo indeterminato una Cat. C4 e una C3;
- n. 1 Contabile/Amministrativa Part-time 20 ore in convenzione per anni uno con lo studio di consulenza Data Processing Center;

- n. 1 Segretario a tempo determinato part-time 33% in convenzione con il Comune di Marianopoli per anni uno (fino al 24.06.2023);

Atteso che le attività statutarie vengo svolte in co-progettazione con enti del terzo settore;

Considerato che la verifica delle condizioni di eccedenza del personale è stata compiuta prendendo in considerazione i seguenti parametri:

- Esternalizzazione di servizi che hanno comportato trasferimento di personale alle dipendenze del nuovo soggetto gestore;
- Rilevazione delle tipologie di procedimenti a ciascuno attribuiti, del loro numero e della loro complessità;
- Rilevazione delle attività aggiuntive che saranno poste in essere, a partire dall'anno di riferimento, in capo alle singole unità organizzative in particolare come attivazione di nuovi servizi e come miglioramento/ampliamento dei servizi esistenti;
- Rilevazione delle ore di straordinario che sono state remunerate, di quelle che hanno dato luogo a riposo compensativo, di quelle che hanno dato luogo a recupero e di quelle che comunque sono state svolte a vario titolo;
- Rilevazione della quantità di giornate di ferie che sono state fruito dal personale, nonché della quantità di ferie residue che sono maturate in capo a ciascun dipendente;
- Rilevazione dei tassi di assenza e di presenza del personale nel corso degli anni precedenti;

Accertato che:

- La condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- La condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità per l'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente;

Visto il verbale del 22.12.2022 di informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e alle dipendenti, della procedura di cui all'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, in cui erano presenti:

- Per l'Istituto Testasecca - prof. Alberto Maira – presidente pro-tempore e arch. Luigi M. Gattuso componenti Consiglio di amministrazione e il dott. Giovanni Volante – segretario dell'Ente;
- Polizzi Angelo nella qualità di segretario generale della CGIL FP;
- la sig.ra Fontana Maria Lucia e Marotta Maria Catena – dipendenti di questo Ente;

Ritenuto, pertanto, di trovarsi nelle condizioni di "... *eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria ...*" come previsto dall'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 sopra riportato;

Viste e leggi regionali e nazionali che regolano le II.PP.A.B.;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Amministrazione approvato con delibera di CdA n. 25 del 28.12.2020;

Dato atto che assiste alla seduta il dott. Giovanni Volante, nella qualità di segretario dell'Istituto Testasecca, con la funzione di segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 14 dello Statuto;

propone di deliberare

Approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n. 7/2019 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

Di prendere atto che dalle risultanze della ricognizione effettuata, ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, riscritto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (L. di stabilità 2012), sussiste l'eccedenza delle due unità di personale sia rispetto alle esigenze funzionali che in relazione alla condizione finanziaria.

Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS.

Di applicare la procedura prevista dall'art. 33, c. 5 del D.lgs. n. 165/2001 e, comunque, la possibilità di procedere alla mobilità di cui all'art. 42 della L.R. n. 9 maggio 1986, n. 22 - Riordino dei servizi e delle attività socio-assistenziali in Sicilia.

Di pubblicare il provvedimento approvato all'Albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva per le motivazioni sopra riportate.

Il Presidente
F.to Prof. Alberto MAIRA

PARERI

Ai sensi dell'ex art. 10 del D.lgs. 04.05.2001, n. 207 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Caltanissetta, 02.01.2023

Il Segretario
F.to Dott. Giovanni VOLANTE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportata;

VISTO lo Statuto dell'Ente e il Regolamento di Amministrazione;

Ad unanimità di voti palesi;

DELIBERA

Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

Successivamente, ad unanimità di voti palesi;

DELIBERA

Di dichiarare la presente urgente ed immediatamente esecutiva,

Il Presidente
F.to Prof. Alberto MAIRA

Il Segretario
F.to Dott. Giovanni VOLANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO dell'Istituto Testasecca – I.P.A.B certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, ai sensi di legge.

Caltanissetta, lì _____

Il SEGRETARIO
Giovanni VOLANTE

La presente copia è conforme all'originale

Caltanissetta, lì _____

Il SEGRETARIO
Giovanni VOLANTE